

■情報提供すべき事項

株式会社サウンズグッド池袋第二支店

(令和4年5月1日 ~ 令和5年4月30日まで)

| 派遣労働者数 令和5年6月1日付け | 26名 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---|--------|------|------|------|--------|------|--------|-----------------------------|-----------------|--------|----|----|----|-----|-------------------------|------------------|--------|----|----|----|-----|-------------------------|------------------|--------|----|----|----|-----|--------------------------|------------------|--------|----|----|----|
| 派遣先企業数 令和4年度 派遣先事業所数(実数) | 52社 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| マージン率 | 19.5% ※(派遣料金の平均額-派遣労働者の賃金の平均額)÷派遣料金の平均額=マージン率 マージンには派遣労働者の雇用保険料や労災保険料、健康保険・厚生年金等の社会保険料や教育訓練・研修等の福利厚生費等が含まれています。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 労働者派遣に関する料金額の平均額 加重平均にて算出 | 18,594円/日(8h) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 派遣労働者の賃金額の平均額 加重平均にて算出 | 14,967円/日(8h) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 雇用安定措置を講じた人数 | 22名 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 教育訓練に関する事項 | ●ビジネスマナー研修(新規採用者) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ●PC簡易研修(新規採用者) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ●セールスプロモーション研修(派遣前訓練) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ●個人情報保護に関する知識・簡易テスト(新規採用者) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ●安全衛生教育(新規採用者) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ●Eラーニングを使用した研修(キャリア形成支援/教育訓練) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>訓練内容</th> <th>対象者</th> <th>方法</th> <th>実施主体</th> <th>費用負担</th> <th>賃金支給</th> <th>平均実施時間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>コミュニケーションスキル PCスキル研修(初級)</td> <td>7/7/14以上雇用見込みの者</td> <td>OFF-JT</td> <td>弊社</td> <td>無償</td> <td>有給</td> <td>8時間</td> </tr> <tr> <td>PCスキル(中級) マネジメント(初級)</td> <td>7/7/14年以上雇用見込みの者</td> <td>OFF-JT</td> <td>弊社</td> <td>無償</td> <td>有給</td> <td>8時間</td> </tr> <tr> <td>PCスキル(上級) マネジメント(中級)</td> <td>7/7/14年以上雇用見込みの者</td> <td>OFF-JT</td> <td>弊社</td> <td>無償</td> <td>有給</td> <td>8時間</td> </tr> <tr> <td>資格取得支援(簿記) マネジメント(上級)</td> <td>7/7/14年以上雇用見込みの者</td> <td>OFF-JT</td> <td>弊社</td> <td>無償</td> <td>有給</td> <td>8時間</td> </tr> </tbody> </table> | 訓練内容 | 対象者 | 方法 | 実施主体 | 費用負担 | 賃金支給 | 平均実施時間 | コミュニケーションスキル PCスキル研修(初級) | 7/7/14以上雇用見込みの者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 8時間 | PCスキル(中級) マネジメント(初級) | 7/7/14年以上雇用見込みの者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 8時間 | PCスキル(上級) マネジメント(中級) | 7/7/14年以上雇用見込みの者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 8時間 | 資格取得支援(簿記) マネジメント(上級) | 7/7/14年以上雇用見込みの者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 |
| 訓練内容 | 対象者 | 方法 | 実施主体 | 費用負担 | 賃金支給 | 平均実施時間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| コミュニケーションスキル PCスキル研修(初級) | 7/7/14以上雇用見込みの者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 8時間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PCスキル(中級) マネジメント(初級) | 7/7/14年以上雇用見込みの者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 8時間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PCスキル(上級) マネジメント(中級) | 7/7/14年以上雇用見込みの者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 8時間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 資格取得支援(簿記) マネジメント(上級) | 7/7/14年以上雇用見込みの者 | OFF-JT | 弊社 | 無償 | 有給 | 8時間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| キャリアコンサルティング相談窓口 | 当社で働く派遣スタッフの方に対し、キャリア形成支援としてキャリアカウンセリングを行っています。 詳細は池袋第二支店へお問合せください | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 派遣労働者の待遇の決定に係る 労使協定を締結しているか否かの別 | ●労使協定を締結している (協定書の有効期間終期2024年3月31日) ●協定労働者の範囲 (全ての派遣労働者) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他参考となると認められる事項 | ●「社会保険」「雇用保険」加入(法に沿った加入条件にて) ●年次有給休暇 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |